



COMUNE DI FIESCO

Provincia di Cremona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 8 del 27-02-2016

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016/2018.

L'anno duemilasedici, addì ventisette del mese di Febbraio alle ore 11:00, nella Sala Consiliare, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome		Presenti	Assenti
PIACENTINI GIUSEPPE	Sindaco	X	
BIGNAMI SELENE	Vice Sindaco	X	
MARCARINI CHIARA	Assessore	X	
Presenti - Assenti		3	0

Assiste all'adunanza il DOTT. FABIO MALVASSORI, nella sua qualità di SEGRETARIO COMUNALE.

Constatato legale il numero degli intervenuti, il Sig. GIUSEPPE PIACENTINI, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invita l'Assemblea a discutere e deliberare in merito all'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016/2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale N. 20 in data 29 luglio 2015, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è approvato il bilancio di previsione 2015, la relazione previsionale e programmatica 2015/2017 e il bilancio pluriennale 2015/2017;

Atteso che con deliberazione di Giunta Comunale N. 1 in data 9 gennaio 2016, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto all'assegnazione ai Responsabili di Posizione Organizzativa delle risorse di bilancio sull'esercizio provvisorio 2016;

Dato atto che il responsabile del procedimento per la presente deliberazione è il responsabile del settore Amministrativo, affari generali, sport e cultura;

Rilevato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale N. 27 del 25 luglio 2015, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'approvazione della programmazione del fabbisogno del personale 2014/2016;
- con deliberazione di Giunta Comunale N. 7 in data odierna, immediatamente eseguibile, si è provveduto alla ricognizione per l'anno 2016 di eventuali situazioni di esubero del personale nell'organico dell'Ente e che tale rilevazione è risultata negativa;
- con deliberazione di Giunta Comunale N. 26 del 25 luglio 2015, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano delle azioni positive 2015/2017;

Acquisite ai sensi del comma 4 bis dell'art. 6 del D. Lgs 165/2001, le relazioni dei responsabili di settore che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Preso atto che i responsabili di settore non hanno individuato profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, aggiuntivi, rispetto a quelli previsti dalla dotazione organica allegata al presente atto;

Considerato che si rende necessario provvedere ora alla programmazione del fabbisogno di personale 2016/2018 e all'approvazione del programma delle assunzioni per il triennio 2016/2018, prevedendo per l'anno 2016 un incarico ex art. 110/267 del responsabile del Settore tecnico per 14/36 ore settimanali per l'intero anno, in attesa che assuma un assetto organizzativo definito la gestione in forma associata, tra i Comuni di Fiesco e Castelleone, delle funzioni facenti capo al predetto settore;

Visti:

- l' art. 39, comma 1, della legge 449/1997 che introduce l' obbligo della programmazione del fabbisogno triennale di personale in correlazione con la programmazione economico-finanziaria pluriennale (recepito nell'art. 91, comma 1, del TUEL 267/2000);

- l' art. 19, comma 8, della legge 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe sono adeguatamente motivate;

Premesso che:

- l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive integrazioni e modificazioni, prevede che alla "ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e, comunque, a scadenza triennale";

- l' art. 36 del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e che per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;

Considerato che nell'art. 76 del D.L. N.112 del 25.06.2008, convertito in legge 6.8.2008 n. 133, così come modificato dall'art. 4 ter, comma 10, del D. L. 02/03/2012, N.16, convertito in legge 26/04/2012 N. 44 e come modificato dal D.L. 190/2014:"è fatto divieto di assumere personale, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, agli enti che non abbiano rispettato il patto di stabilità interno nell'esercizio precedente";

Visti:

- l'art. 1, comma 557, della Legge 27/12/2006, N. 296 così come modificata dall'art. 14, comma 7, del D. L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, il quale prevede:"... gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile; b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali."

- L'art.1, comma 557 – quater che prevede che il contenimento delle spese di personale deve essere riferito al valore medio del triennio 2011 – 2013;

Preso atto che:

- l'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 prevede che negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

- il medesimo articolo consente il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

- l'art. 1, comma 424, della L. 190/2014 prevede che le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. E' fatta salva la possibilità di indire, nel rispetto delle limitazioni assunzionali e finanziarie vigenti, le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato di personale in possesso di titoli di studio specifici abilitanti o in possesso di abilitazioni professionali necessarie per lo svolgimento

delle funzioni fondamentali relative all'organizzazione e gestione dei servizi educativi e scolastici, con esclusione del personale amministrativo, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti e di dimostrata assenza, tra le unità soprannumerarie di cui al precedente periodo, di figure professionali in grado di assolvere alle predette funzioni. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n.296;

- il comma 228 dell'articolo 1 della Legge di Stabilità 2016 (L. 208/2015) stabilisce che gli Enti Locali possono procedere per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

- gli enti locali coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2 bis, del decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;

- i limiti assunzionali di cui sopra non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

Stabilito, quindi, che in applicazione della normativa sopra citata le capacità assunzionali per il Comune di Fiesco per l'anno 2016 sono nulle, non essendo intervenute cessazioni nell'anno precedente;

Dato atto che per l'anno 2016 le spese del personale sono previste in una percentuale pari al 21,35% delle spese correnti, a fronte di un'incidenza nel 2015 delle spese di personale sulle spese correnti pari al 25,32%;

Vista la certificazione in data 17/02/2016 prodotta dal Responsabile del settore economico finanziario, e conservata agli atti, dalla quale si evince che il Comune di Fiesco ha rispettato il patto di stabilità interno per l'esercizio 2015;

Rilevato che la spesa per il personale prevista per l'anno 2016, così come per il biennio 2017/2018, sarà pari ad €. 224.374,00 e dunque inferiore a quella del triennio 2011- 2013 pari ad € 225.371,11;

Visto l'articolo 1, commi da 418 a 430 della Legge 23/12/2014 N. 190 e la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli Affari regionali e le autonomie N. 1/2015;

Dato atto che la spesa di personale prevista per l'anno 2016, comprensiva della spesa relativa all'affidamento per l'anno 2016 dell'incarico ex art. 110/267 del responsabile del Settore tecnico, registra una diminuzione rispetto a quella sostenuta nel triennio 2011- 2013 sia in termini assoluti, che in termini di percentuale sulle spesa corrente;

Considerato, pertanto, opportuno ed urgente la nuova programmazione triennale del personale 2016/2018 composta dal programma triennale delle assunzioni 2016/2017/2018, allegato A) alla presente deliberazione;

Ritenuto necessario provvedere all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del

personale perseguendo, tra gli altri, anche l'obiettivo di contenere e ridurre la spesa di personale rispetto al triennio 2011-2013;

Dato, peraltro, atto che il presente provvedimento potrà essere periodicamente adeguato o modificato secondo le future esigenze dell' amministrazione, tenendo conto del nuovo assetto delle autonomie locali;

Atteso che della adozione del presente provvedimento è stata data preventiva informazione alle organizzazioni sindacali e alle RSU, ai sensi dell'art. 7 CCNL 1.4.1999, e che entro il termine stabilito non sono pervenute osservazioni;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti in data 23/02/2016 ed allegato alla presente deliberazione;

Visti i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi sulla regolarità tecnica e sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del Decreto Legislativo 18.8.2000, N. 267;

Visto l'art. 48, comma 1°, del citato Decreto Legislativo N. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa la programmazione del fabbisogno triennale di personale relativamente al periodo 2016 - 2018, composta dal programma triennale delle assunzioni 2016/2017/2018, allegato A) a questa deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che:
 - a) la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto risulta coerente con la dotazione organica sopra determinata;
 - b) il presente provvedimento potrà essere periodicamente aggiornato e/o modificato secondo le future esigenze;
3. di trasmettere la presente deliberazione alle RSU e alle organizzazioni sindacali;
4. di comunicare l'adozione del presente atto ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.8.2000, N. 267.

DOPODICHE'

la Giunta Comunale dichiara, attesa l'urgenza di provvedere, previa separata votazione favorevole ed unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18.8.2000, N. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. FABIO MALVASSORI

IL PRESIDENTE
GIUSEPPE PIACENTINI

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ

[**X**] Si certifica che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile alla sua adozione per effetto di apposita e distinta separata votazione.

Fiesco, 27-02-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. FABIO MALVASSORI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Decreto Legislativo n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate